



FINDING WORK AND FUTURE

ZIEL DER MASSNAHME

KULTURELLE UNTERSCHIEDE MEISTERN, CHANCEN NUTZEN, ZUKUNFT SCHAFFEN.

Die Entscheidung in ein anderes Land zu gehen und einen Neuanfang zu wagen ist sehr mutig.

Diese Menschen können für unsere eigene Kultur und Wirtschaft eine enorme Bereicherung darstellen, wenn sie schnell und entsprechend gut integrieren.

Die beste und nachhaltigste Integration erfolgt durch Teilhabe am ersten Arbeitsmarkt. Dazu ist es natürlich wichtig, dass die Menschen zuerst einmal Deutsch lernen. Dies wird in diversen Integrationskursen abgedeckt. Unser Kurs geht viel tiefer und ist weitreichender:

Eine Reihe von Herausforderungen müssen gemeistert werden. Es geht um viel mehr, als nur die Sprache zu lernen. Der Kurs wird auf Arabisch angeboten und von Trainern gehalten, die selbst irgendwann, nach Deutschland ausgewandert sind. Sie wissen genau was es bedeutet, sich in Deutschland zu integrieren. Sie kennen die

Herausforderungen, mit denen die Flüchtlinge zu tun haben, in der Regel aus eigenen Erfahrungen.

Es fängt oft bei kleinen Dingen im Alltag an und zieht sich hin bis zur Jobsuche und zu Karriereperspektiven. Wie funktioniert die deutsche Kultur. Was sind die Do's und Don'ts im deutschen Alltag und auf dem deutschen Arbeitsmarkt. Welche Potentiale bringen die Teilnehmer mit und wo können sie realistische Perspektiven damit entwickeln? Welche Ziele haben die Teilnehmer? Wie funktioniert der deutsche Arbeitsmarkt? Wie sieht eine deutsche Bewerbung aus? Worauf ist zu achten, wenn Unterlagen erstellt werden und wie läuft ein Vorstellungsgespräch in Deutschland erfolgreich ab?

Es geht in diesem Kurs um Erkenntnis. Das Erkennen vieler Unterschiede und das Meistern von neuen Gegebenheiten. Die Menschen lernen, sich in ihr Neues Umfeld schnell einzubringen und anzupassen ohne die eigene Kultur und Identität aufzugeben.

Da der Kurs „Work and Future“ in arabischer Sprache angeboten wird, kann er sowohl vor, während und auch nach einem Integrationskurs von den Teilnehmern in Anspruch genommen werden.

DAUER UND ZEITEN

- Das Seminar geht über **18 Tage**,
- verteilt auf **sechs Wochen** mit **je drei Seminartagen** am Stück (Block).
- Insgesamt hat die Maßnahme einen **Umfang von 136 UE** (à 45min),
- **zusätzlich** sind **3 UE Einzelcoaching** für jeden Kunden vorgesehen (Termine werden mit dem Kunden ausgemacht).

INHALTSÜBERSICHT DER BLÖCKE

BLOCK 1

Tag 1-3 (22,66 UE)

VERÄNDERUNG UND MUT

Im ersten Block lernen die Teilnehmer kulturelle Unterschiede kennen, verstehen und meistern. Sie erkennen wie wichtig es ist, sich schnell und effektiv in die neue Kultur einzuleben, einzubringen und so gut es geht anzupassen. Dabei ist es natürlich essentiell die Sprache schnellst und bestmöglich zu lernen. Aber auch ohne perfekte Deutschkenntnisse ist es vielen Teilnehmern möglich schon eine adäquate Arbeit zu finden und Deutsch nebenbei zu lernen. Die richtige Einstellung, passende Ziele und kluge Strategien sind das, worauf es ankommt. Genau hier setzt der Kurs an.

BLOCK 2

Tag 4-6 (22,66 UE)

POTENTIALE ERKENNEN

Im zweiten Block geht es darum die Motivation aufrechtzuerhalten. Die Teilnehmer lernen mit Rückschlägen umzugehen. Sie werden sich ihrer Eigenverantwortung in Sachen Integration immer wieder bewusst. In diesem Block lernen sie eigene Innere Schranken zu erkennen und zu verändern um sich schneller und nachhaltiger integrieren zu können.

BLOCK 3

Tag 7-9 (22,66 UE)

PERSPEKTIVEN ENTWICKELN

Im dritten Block lernen die Teilnehmer sich auf ihre Stärken zu konzentrieren. Sie definieren für sich selbst ihr Potential und finden Möglichkeiten, dieses in der neuen Kultur erfolgreich einzubringen. Gerade Menschen mit einem Akademischen Hintergrund können sich schnell in Unternehmen einbringen und für den jeweiligen Standort sehr wertvoll sein. Aber auch Menschen mit einem niedrigeren Bildungsniveau bringen Potential mit, was in Unternehmen nützlich sein kann.

AM ENDE DES KURSES ...

...**findet eine** sogenannte **warme Übergabe** mit dem Vermittler **statt**. Für diese Übergabe ist eine der Einzelcoachings-Einheiten eingeplant.

Der große Vorteil ist, dass der Vermittler nicht nur die Stärken und Schwächen, sondern auch die Ziele und Perspektiven des Teilnehmers kennenlernt, die während des Kurses erarbeitet wurden.

Der Trainer stellt in diesem Dreiergespräch durch seine Rolle als **Coach eine Brücke** zwischen dem Vermittler und dem Teilnehmer her. **Missverständnisse werden ausgeräumt**, Perspektiven werden geklärt und weitere Maßnahmen werden in diesem Gespräch vereinbart. Das hat nicht nur positive Auswirkungen auf das Verhältnis zwischen Jobcenter Mitarbeiter und Teilnehmer, sondern ist sehr hilfreich für deren zukünftige erfolgreiche Zusammenarbeit.

Zusätzlich zur „warmen Übergabe“ hat jeder Teilnehmer die Möglichkeit zwei Stunden Einzelcoaching in Anspruch zu nehmen. Hier können konkrete Fragen zur individuellen Situation, wie z.B. Wohnungssuche, Bewerbungsunterlagen, soziales Umfeld, etc. geklärt werden.

BLOCK 4

Tag 10-12 (22,66 UE)

ZIELE DEFINIEREN

In Block vier geht es darum, dass die Teilnehmer konkrete Ziele definieren. Mit Hilfe der Expertise des Dozenten entwickeln sie Strategien dieses Ziel in Deutschland auch umsetzen zu können. Dabei wird immer wieder auf die kulturellen Unterschiede eingegangen. Es werden Synergien erarbeitet, welche sich aus Fähigkeiten ergeben, die der Teilnehmer möglicherweise aus seiner eigenen Kultur mitbringt und die für deutsche Unternehmen sehr nützlich sein können.

BLOCK 5

Tag 13-15 (22,66 UE)

VORBEREITET CHANCEN NUTZEN

In Block fünf geht es dann darum den Fuß in die Tür von Unternehmen zu bekommen. Das Vorbereiten eines ersten Eindrucks ist hier ebenso wichtig, wie die perfekte Bewerbungsunterlage, die passende Kleidung und eine treffende Art der Kommunikation. Es geht in diesem Block darum die Chance zu generieren, sich vorstellen zu dürfen. Auch hier geht es darum Gemeinsamkeiten aber vor auch Unterschiede zu erkennen, die der Arbeitsmarkt in Deutschland im Vergleich zum eigenen Land bietet. Es geht darum den Teilnehmern ein gutes Verständnis des deutschen Arbeitsmarktes und Bewerbungsprozesses zu vermitteln.

BLOCK 6

Tag 16-18 (22,66 UE)

AUF DEM ARBEITSMARKT FUSS FASSEN

In Block sechs geht es dann darum den Job auch tatsächlich zu bekommen. Die Teilnehmer lernen die eigenen Stärken zielorientiert zu präsentieren. Es geht darum die jeweilige Firma von ihren Kenntnissen und Fähigkeiten zu überzeugen. Dieser Block hilft den Teilnehmern Sicherheit in Sachen Vorstellungsgespräche zu erlangen. Es geht darum, dass der Teilnehmer, sobald er ausreichend Deutschkenntnisse hat, sich sofort in den deutschen Arbeitsmarkt integrieren kann.